

Кодекс деловой этики ООО «БМЕДСИСТЕМС»

Общество с ограниченной ответственностью «БМЕДСИСТЕМС», именуемое далее «Компания», ценит честность, уважение и доверие. Этическое поведение, равные возможности и соблюдение закона лежат в основе нашего бизнеса. Мы стремимся к совершенству во всех аспектах деятельности. Эти принципы – фундамент всего того, что мы делаем, и основа всего, за что мы выступаем как Компания.

Компания прямо или косвенно не участвует и не поддерживает какую-либо террористическую и любую иную противоправную деятельность.

Компания соблюдает действующие на территории Республики Беларусь антикоррупционные законы и правила, в том числе Закон США о борьбе с коррупцией за рубежом, Закон Великобритании о борьбе с взяточничеством, Конвенцию ОЭСР по борьбе с взяточничеством, и другие действующие национальные законы и международные конвенции по борьбе с коррупцией.

Сотрудники Компании не должны пытаться предлагать и давать взятки, предлагать или предоставлять вознаграждения (откаты) и любые другие незаконные платежи или поощрения, включая неправомерные подарки или услуги.

Никто не может использовать ресурсы Компании для политической деятельности, в том числе вносить какие-либо политические взносы, поддерживать политические предпочтения, противоречащие идеологии государственной политики Республики Беларусь, оказывать любую поддержку или дарить какие-либо подарки кандидату на государственную должность, государственному должностному или приравненному к нему лицу.

Сотрудник Компании, которому становится известно о вышеперечисленных фактах, а также о риске возникновения или возникшем конфликте интересов, обязан немедленно сообщить об этом руководству.

Компания соблюдает все экономические (финансовые, торговые и др.) требования государства, резидентом которого является, а также любых других государств, юрисдикций, если эти требования не противоречат законодательству страны.

Ожидается, что сотрудники Компании будут соблюдать все применимые законы и правила, регулирующие защиту, использование и раскрытие частной, конфиденциальной и личной информации, а также:

- коммерческую тайну, коммерческую безопасность или ноу-хау;
- отчеты о внутреннем и внешнем аудите;
- непубличные части отчетов об экспертизе или другую информацию, предоставленную в регулирующие органы;
- программное обеспечение, программы обработки данных, базы данных;
- списки клиентов, поставщиков, телефонные или другие списки контактов и другую информацию о клиентах;
- презентационные материалы для партнеров;
- информацию о сотрудниках заказчиков или поставщиков;
- стоимость, формирование цены и любую финансовую информацию;
- медицинские и кадровые вопросы;
- бизнес и маркетинговые планы;

- информацию, предназначенную только для распространения и использования внутри Компании, информацию о сотрудниках Компании;
- любую информацию, которая недоступна из публичных источников;
- информацию, которая передается между сторонами конфиденциально;
- личную информацию, за исключением той, предоставление которой не запрещено или требуется законодательством;

Сотрудники Компании не могут использовать социальные сети для обсуждения работы Компании, комментировать работу сотрудников, публиковать или распространять (в Интернете или иным образом) любые фото или видео связанные с работой Компании, без предварительного разрешения руководства.

Корпоративная этика делового общения сотрудников компании предполагает повышение эффективности труда, путем создания благоприятной рабочей атмосферы, снижающей стрессовое воздействие на других сотрудников; осуществление самоконтроля и самодисциплины сотрудниками на принципах взаимоуважения и взаимопомощи; рациональное использование рабочего времени; поддержание благоприятных условий труда.

Корпоративная культура Компании предполагает использование соответствующей одежды делового стиля, которая позволит подчеркнуть значимость выполняемых им должностных обязанностей и статус Компании.

Компания обязуется защищать права работников и относиться к ним с уважением, не унижать их человеческое достоинство, соблюдать иные нормы, принятые Трудовым Кодексом Республики Беларусь; не подвергать угрозам или жестокому и бесчеловечному обращению, включая, помимо прочего, сексуальные домогательства, сексуальное насилие, телесные наказания, психологическое или физическое принуждение или словесные оскорбления; не допускать дискриминацию других работников по основаниям расовой, национальной и религиозной принадлежности, пола, возраста, семейного положения, политических предпочтений.

Компания стремится предоставлять безопасную и комфортную рабочую среду, принимает все необходимые меры по недопущению травматизма.

Компания поощряет стремление сотрудников к обучению и духовно-нравственному развитию, ведению здорового образа жизни, включая физкультурно-оздоровительную активность.

Компания признает, что экологическая ответственность является неотъемлемой частью бизнеса и стремится свести к минимуму неблагоприятное воздействие нашей деятельности на общество, окружающую среду и природные ресурсы.

Компания ведет надлежащую бухгалтерскую отчетность в соответствии с национальными законами и никаким образом не способствует в предоставлении заведомо ложной или вводящей в заблуждение информации.

Все сотрудники Компании руководствуются положениями настоящего Кодекса и несут ответственность за их соблюдение.

Компания ожидает и требует, чтобы партнеры принимали все разумные меры для обеспечения столь же строгой позиции в отношении соблюдения вышеперечисленных требований.

Компания оставляет за собой право вносить поправки, изменять или прекращать действие настоящего Кодекса в любое время по любой причине.